



PREFEITURA MUNICIPAL DE INÁCIO MARTINS
Estado do Paraná

PROJETO DE LEI N.º 001/2023

SÚMULA: Concede reposição salarial aos servidores municipais do quadro efetivo, incluindo professores, comissionados, agentes políticos, funcionários contratados pelo emprego público e educador residente.

A **CÂMARA MUNICIPAL DE INÁCIO MARTINS**, Estado do Paraná, aprovou e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte:

LEI

Art. 1.º - Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a conceder reposição salarial aos servidores públicos municipais do quadro efetivo geral, compreendendo também os professores, os comissionados e agentes políticos, funcionários contratados pelo emprego público e educador residente, no percentual de 5,93% (cinco vírgula noventa e três por cento) relativo ao INPC acumulado no exercício de 2022.

Art. 2.º - O Governo Municipal aplicará a reposição salarial retroativa a janeiro de 2023.

Art. 3.º - Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito de Inácio Martins, em 01 de fevereiro de 2023.

EDEMETRIO BENATO JUNIOR
Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL DE INÁCIO MARTINS

ESTADO DO PARANÁ

RELATÓRIO DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO FINANCEIRO Nº 01/2023

REAJUSTE INPC 5,93%

1) DA SOLICITAÇÃO

A Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos deste município solicita a este Departamento de Contabilidade, cálculo do Impacto Orçamentário Financeiro para Reposição salarial aos servidores do município de Inácio Martins em 5,93% (INPC) , em atendimento ao disposto no artigo 16, inciso I e artigo 17 e seus parágrafos da Lei Complementar 101/00, por se configurar despesas obrigatória de caráter continuado.

2) DA SITUAÇÃO ATUAL:

Dados extraídos dos relatórios de Gestão Fiscal do mês de junho de 2022 Sistema de Contabilidade Pública do Município (Fonte: Sistemas Equiplano, Portal de Transparência), compreendendo os dados de janeiro a dezembro de 2022, demonstram assim o comprometimento da Receita Corrente Líquida com as Despesas com Pessoal e Encargos:

Total da Despesa Com Pessoal Para Fins de Apuração do Limite	43.454.709,51
Receita Corrente Líquida	49.097.249,83
% do Total da Despesa Com Pessoal Para Fins de Apuração do Limite	47,77 %
LIMITE MÁXIMO (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - 54%	26.512.514,91
LIMITE PRUDENCIAL (§único, art. 22 da LRF) - 51,3%	25.186.889,16

Tanto Receita Corrente Líquida como as Despesas com Pessoal foram calculadas dentro das normas definidas pelo Tribunal de Contas do Paraná, levando em consideração o aumento da arrecadação em comparação com o mesmo período do ano anterior e a fórmula de Cálculo da Receita Corrente Líquida determinada pelo Tribunal de Contas do Estado do Paraná, deduzindo-se a transferência obrigatória da União relativa às Emendas Individuais conforme parágrafo 13 Art.166 da CF.



PREFEITURA MUNICIPAL DE INÁCIO MARTINS

ESTADO DO PARANÁ

3) PARA O EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2023.

Quadros comparativos de aumento no valor das Despesas para a referida progressão resultaria em acréscimos financeiros anuais de R\$ 1.371.602,60 (Um milhão, trezentos e setenta e um mil, seiscentos e dois reais e sessenta centavos) de gastos com pessoal.

O Histórico da Receita Corrente Líquida demonstra um crescimento médio anual de 10,61% e as Despesas com Pessoal uma evolução de 9,10 %, conforme demonstrado abaixo:

Exercício	Receita Corrente Líquida	Evolução	Despesas Com Pessoal	Evolução	%
2016	27.252.051,78		14.144.424,09		
2017	28.368.566,51	4,09%	14.878.860,09	5,19%	52,45%
2018	29.953.590,90	5,59%	15.254.996,79	2,53%	50,93%
2019	33.794.140,15	12,82%	16.144.205,21	5,83%	47,77 %
2020	35.117.738,13	3,92%	16.484.014,58	2,10%	46,94%
2021	38.285.696,46	9,02%	18.565.033,38	12,62%	48,49%
2022	49.097.249,83	28,24%	23.454.709,51	26,34%	47,77%
Média Aritmética		10,61 %		9,10 %	

*Base Dezembro 2022 Fechamento anual – Sistema de Contabilidade (Com análise da Entidade Município, sem Consolidação de Entidades).

Para efetuarmos a projeção para o exercício financeiro de 2023, vamos aplicar, tanto para um quanto para outro, os percentuais resultantes da média aritmética da sua evolução histórica, calculados no quadro anterior, cujo resultado demonstramos a seguir:

Despesas com Pessoal de 2022 JANEIRO A DEZEMBRO 2022	A	23.454.709,51
Projeção para 2022 Acrescido de 9,10% Valor limite de média	B	25.589.088,08
PSS professores 2022 (Prop 2 meses)	C1	30.948,40
Despesas com PSS radiologistas 2 (PROP 8 MESES)	C2	65.513,71
Despesas com PSS Técnicos em Enfermagem	C3	99.544,40
Despesas com PSS Auxiliares de Serviços Gerais Educação	C4	54.750,08



PREFEITURA MUNICIPAL DE INÁCIO MARTINS

ESTADO DO PARANÁ

Despesas com PSS Auxiliares de Serviços Gerais - Saúde	C5	52.915,62
Despesas com PSS Nutricionista - Setor Educação	C6	58.517,46
Avaliação Servidores	C7	423.988,40
Reajuste Tabela Magistério 5%	C8	269.300,85
Reajuste servidores INPC 5,93%	C9	1.371.602,60
Terceirizações (Médicos)	C10	180.000,00
Total das despesas (a) + C1+C2+C3+C4+C5+C6+C7+C8+C9+C10	D	26.061.791,03
Receita Corrente Líquida DEZEMBRO/2022	E	49.097.249,83
Projeção para 2023 Acrescido de 10,61%	F	54.306.468,04
Percentual de Gasto Projetado Para 2022 (D/F*100)	G	47,99%

4) PARA OS EXERCÍCIOS SEGUINTE (2023 a 2026)

O mesmo critério utilizado para as projeções de 2023, foram utilizadas também para os exercícios de 2023 a 2026, conforme demonstra o quadro abaixo:

Exercício	Receita Corrente líquida	Evolução	Despesas Com Pessoal	Evolução	%
2022	49.097.249,83	%	23.454.709,51	%	47,77
2023	54.306.468,04	10,61	26.061.791,03	9,10	47,99
2024	60.068.384,30	10,61	28.433.414,01	9,10	47,34
2025	66.441.639,87	10,61	31.020.854,69	9,10	46,69
2026	73.491.097,86	10,61	33.843.752,47	9,10	46,05

5) DAS CONCLUSÕES:

Dados expostos, concluímos que, pelas projeções efetuadas, dentro daquilo que exige a Lei de Responsabilidade Fiscal, para o ano de 2023, o Município estaria comprometido com **47,99 %** da Receita Corrente Líquida, em relação ao total das despesas com pessoal, conforme percentuais e limites definidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal, bem como para os exercícios seguintes, sendo o LIMITE MÁXIMO (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - 54%.



PREFEITURA MUNICIPAL DE INÁCIO MARTINS

ESTADO DO PARANÁ

Cabe ressaltar que o calculo é realizado com base em projeções, o que pode variar, conforme a receita efetivamente arrecadada, uma vez concretizado o índice, deverá o poder executivo tomar medidas para retorno ao limite e eliminar o percentual excedente, sendo pelo menos 1/3 no primeiro quadrimestre.

Em relação às despesas, podem variar em razão de aposentadorias, admissões, terceirizações, preenchimento de vagas existentes em razão de concurso vigente e da totalidade dos cargos definidos neste Processo seletivo simplificado e que integram as despesas demonstradas no referido calculo, por tratar-se de exercício móvel (Jan a Dez de cada exercício).

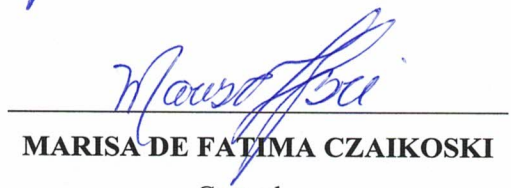
É o Relatório.

Inácio Martins, 04 de outubro de 2022.



EDEMETRIO BENATO JUNIOR

Prefeito Municipal



MARISA DE FÁTIMA CZAIKOSKI

Contadora



SOLICITAÇÃO JUNTO A CONTABILIDADE PARA IMPACTO FINANCEIRO

**CALCULO APROXIMADO PARA REAJUSTE
LEVANDO-SE EM CONTA O MÊS DE DEZEMBRO/2022
INDICE DE 5,93% -INPC**

Valor total Base Dezembro/2022	Reajuste de 5,93%	Total reajuste 5,93 para 13 meses
R\$ 1.533.812,59	R\$ 90.955,08	R\$ 1.182.416,04

DIFERENÇA MENSAL APROXIMADA COM REAJUSTE DE 5,93%	R\$ 1.182.416,04
PATRONAL 16%	R\$ 189.186,56
R\$ TOTAL	R\$ 1.371.602,60

APORTES 23% (mensal)	R\$ 271.955,68
----------------------	----------------

OBS.: Cálculo baseado no mês de dezembro/2022, podendo haver variações nos meses subsequentes, tendo em vista as adições de adicionais, nomeações e outros benefícios legais.

Inácio Martins, 01 de fevereiro de 2023.

Eliane Paidosz Fagundes de Oliveira
Dptº de Recursos Humanos



Equipiano

MUNICÍPIO DE INÁCIO MARTINS
RESUMO DE RUBRICAS
Competência: Dezembro à Dezembro/2022

página 1 de 2

Código	Descrição	Valor	Qtde
Vantagem			
21001	Subsídio	32.902,60	5
21002	Comissão	55.104,42	23
21003	Vencimento	882.697,39	337
21004	Salário	73.731,93	41
21007	Bolsa de Estágio	29.765,40	42
21008	Subsídio Conselheiro	10.395,08	4
21009	Horas Extras 50%	9.658,08	22
21010	Horas Extras 100%	2.431,44	11
21014	Adicional Noturno	2.008,40	20
21019	Adc por Tempo de Serviço - Anuênio	78.443,64	173
21023	Licença Maternidade RGPS	1.557,46	1
21024	Salário Família RGPS	282,35	5
21031	Salário Família RPPS	959,99	12
21034	Complemento Salário Mínimo	10,72	8
21336	TEMPO INTEGRAL DED EXCLUSIVA	8.200,00	13
21338	ADICIONAL MERENDEIRA	4.726,80	13
21339	ADICIONAL INSALUBRIDADE	19.149,60	79
21341	ADICIONAL INSALUBRIDADE 40%	5.817,60	12
21343	CONTRATURNO 100%	52.292,52	25
21344	GRATIFICACAO DE DIRECAO 30%	5.234,99	5
21379	DIFERENCA MES ANTERIOR	4.242,26	4
21386	CONTRATURNO	13.225,95	14
21389	ADIC TEMPO SERVICO PERIODO ANT	3.265,03	16
21401	ABONO PERMANENCIA	484,57	1
21417	GRAT.CARGO COMISSAO/AG.POLITIC	6.380,33	3
21700	ANUÊNIO PROFESSORES	34.860,56	117
21702	COMPLEMENTO CONSELHO TUTELAR	912,79	1
21703	TEMPO INTEGRAL DED EXCLUSIVA 91/93	57.692,58	71
21704	Abono Pecuniário	3.230,04	1
21705	GRATIFICAÇÃO 91/93	4.072,27	1
21707	ADICIONAL PERICULOSIDADE 30%	2.737,06	4
21708	PRORROGACAO JORNADA TRABALHO POR DECRETO	7.141,18	4
21715	GRATIFICACAO POR HABILITACAO/TITULACAO 20%	424,44	1
21716	DIFERENÇA PISO NACIONAL ACS 2022	13.590,42	19
21717	DIF. PISO NACIONAL MAGIS. LEI FED 11.738/2008	12.913,50	45
21719	ADICIONAL INSALUBRIDADE 10%	1.939,20	16
21721	DIF. CONTRATURNO PISO NACIONAL PROF LEI FED 11.738/2022	1.697,94	7
21724	ANUÊNIO EP/ESTATUTARIO	1.289,44	21
21726	REPOSICAO DE AULAS DA PARALISACAO/GREVE	12.957,57	56
21729	GRATIFICACAO DE DIRECAO 20%	3.519,56	6
61001	Saldo Salário Rescisão	2.614,44	2
61003	Horas Extras 100% Rescisão	552,68	1
61008	Saldo Bolsa de Estágio Rescisão	4.150,12	10
61051	Décimo Rescisão	7.444,38	2
61052	Média Horas Extras 50% Décimo Rescisão	599,15	2
61053	Média Horas Extras 100% Décimo Rescisão	309,34	2
61057	Média Adicional Noturno Décimo Rescisão	124,99	2
61058	Média Rendas Variáveis Décimo Rescisão	444,40	2
61101	Férias Prop. Rescisão	2.456,69	1
61103	Média HE 100% Férias Prop. Rescisão	46,06	1
61108	Média R Variáveis Férias Prop. Rescisão	101,00	1
61140	1/3 Férias Prop. Rescisão	867,91	2
61369	FERIAS VENCIDAS	49.885,14	2
61422	Saldo Bolsa de Estágio Rescisão	2.269,19	10



MUNICÍPIO DE INÁCIO MARTINS
RESUMO DE RUBRICAS
Competência: Dezembro à Dezembro/2022

página 2 de 2

Código	Descrição	Valor	Qtde
Desconto			
22003	Desconto Previdência RPPS	144.060,35	337
22004	Desconto Previdência RGPS	16.173,64	73
22005	Desconto IRRF	82.836,83	260
22006	Pensão Alimentícia I	4.294,60	5
22011	Redutor Constitucional	16.238,87	6
22313	PARCELA EMPRESTIMO C.E.F	26.414,04	73
22320	ASSOCIACAO DOS FUNCIONARIOS	1.891,39	74
22325	CONTRIBUICAO SINDICAL - APP	2.049,77	75
22326	PARCELA EMPRESTIMO BCO BRASIL	6.861,93	21
22327	ASMIM - SOC CONTRIB - 01 DEP	72,72	3
22351	MULTA DE TRANSITO	193,32	2
22353	DESC. 30% DOENCA FAMILIAR	465,55	1
22357	DESC JUDICIAL-EMPRESTIMO	465,82	2
22510	EMPRESTIMO SICREDI	124.921,21	164
22511	EMPRESTIMO ITAU	26.327,94	69
22512	CONTRIBUICAO SINDICAL - SINDACS	102,60	3
22513	DESCONTO DIAS NÃO TRABALHADOS	512,72	1
22515	MULTA DE TRANSITO 3	93,85	1
62003	Desconto Previdência RPPS Saldo Salário Rescisão	443,39	2
62052	Desconto Previdência RPPS Décimo Rescisão	1.249,12	2
62054	Desconto IRRF Décimo Rescisão	441,24	2
62353	EMPRESTIMO SICREDI RESCISAO	1.206,42	1
Total de vantagens:		1.533.812,59	1.299
Total de descontos:		457.317,32	1.177
Total líquido:		1.076.495,27	2.476

Critérios de seleção:

Período: Dezembro/2022 à Dezembro/2022

Tipos de Cálculo: Adiantamento, Férias, Mensal, Rescisão, Rescisão Complementar, Término Aposentadoria, Término Pensão

Tipo Previdência: Todos

Pessoa Pública: Todos

Projeto/Atividade:

Fonte Recurso:

Agente integrador: Não Selecionado

Local: Todas

Orgão: Todos

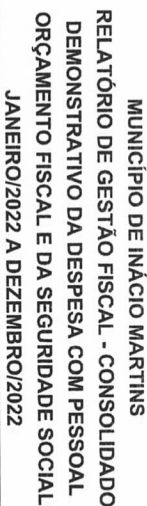
Grupo Pessoa Pública: Todos

Grupo Pagamento: Todos

Verbas agrupadas: Não

Verbas Base de Cálculo: Não

Tipo de agrupamento: Código

[illegible]



PREFEITURA MUNICIPAL DE INÁCIO MARTINS
Estado do Paraná

EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS

Ilustríssimos Senhores Vereadores:

Esta lei dispõe sobre autorização ao Executivo Municipal para implementar reposição salarial aos servidores municipais do quadro efetivo, incluindo professores, comissionados, agentes políticos, funcionários contratados pelo emprego público e educador residente.

A reposição refere-se ao INPC acumulado do ano de 2022, no percentual de 5,93% e está assegurada no art. 37, X da Constituição da República Federativa do Brasil.

O reajuste é um componente essencial do contrato do servidor com a administração pública, sendo uma forma de resguardar os vencimentos dos efeitos perversos da inflação, a qual, atingiu um patamar muito elevado no exercício de 2022, corroendo de forma profunda os vencimentos e produzindo graves impactos no orçamento das famílias brasileiras.

Inácio Martins, 01 de fevereiro de 2023.



EDEMETRIO BENATO JUNIOR
Prefeito Municipal